

ПРИНЯТО
на Общем собрании
трудоого коллектива ГБОУ СОШ №2 "ОЦ"
им. Г.А.Смолякова с. Большая Черниговка
Протокол № 1
от 31 августа 2015 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом ГБОУ СОШ №2 "ОЦ" им.
Г.А.Смолякова с. Большая Черниговка
от 31 августа 2015 г. № 123-ОД
Директор учреждения



Л.А.Бутенко

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ГБОУ СОШ №2 "ОЦ" им. Г.А.Смолякова с. Большая Черниговка

СОГЛАСОВАНО
Председатель
профкома ГБОУ СОШ №2 "ОЦ" им.
Г.А.Смолякова с. Большая Черниговка
[Signature] / Л.Н.Панкрушина /
31 августа 2015 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
СП «Детский сад № 1» ГБОУ СОШ №2
"ОЦ" им. Г.А.Смолякова
с. Большая Черниговка
[Signature] / Ю.В.Мигачева /
31 августа 2015 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
СП «Детский сад № 2» ГБОУ СОШ №2
"ОЦ" им. Г.А.Смолякова
с. Большая Черниговка
[Signature] / Н.А.Акбулатова /
31 августа 2015 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома СП «ДЮСШ»
ГБОУ СОШ №2 "ОЦ" им. Г.А.Смолякова
с. Большая Черниговка
[Signature] / Л.Н.Полтавская /
31 августа 2015 г.

1. Общие положения.

1.1.Общее собрание трудового коллектива - высший орган самоуправления учреждения.

1.2.Общее собрание трудового коллектива представляет интересы всех работников учреждения.

1.3.В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива руководствуется законодательством РФ, распоряжениями и приказами управлений образования всех уровней, решениями профессиональных профсоюзных объединений, нормативными документами, регламентирующими деятельность учреждения.

1.4.Данное Положение принимается общим собранием трудового коллектива учреждения и утверждается директором учреждения.

2. Задачи.

2.1.Осуществление самоуправленческих начал, развитие инициативы трудового коллектива, реализация прав автономии в решении вопросов, способствующих четкой организации управленческого труда, воплощение в жизнь государственно-общественных принципов управления.

3. Компетенции

- принятие устава и изменений в него;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- заключение Коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета директора Учреждения о выполнении Коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;
- рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Учреждения;
- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Учреждения, органами управления Учреждением, а также положений Коллективного договора между Учреждением и работниками Учреждения;
- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Учреждения;
- представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- избрание представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения прямым открытым голосованием.

4. Состав и порядок работы.

4.1. Общее собрание работников Учреждения составляют все работники Учреждения. Общее собрание работников Учреждения является постоянно действующим органом, собирается не реже одного раза в год. Из числа присутствующих на Общем собрании работников Учреждения избирается председатель.

4.2. В случае необходимости инициативой внеочередного созыва Общего собрания работников обладают директор Учреждения, председатель Общего собрания работников, а также не менее 25% состава его членов.

4.3. Общее собрание работников Учреждения вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее 1/2 от общего числа основных работников. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием работников.

4.4. На Общем собрании работников Учреждения ведутся протоколы, подписываемые председателем Общего собрания работников, которые хранятся в Учреждении.

4.5. Решение Общего собрания работников Учреждения по вопросам принятия Устава и изменений в него принимается квалифицированным большинством голосов в 2/3 голосов в соответствии с действующим законодательством.

5. Документация и отчетность.

5.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

5.2. Нумерация протоколов ведется с начала учебного года.

5.3. Документация Общего собрания трудового коллектива хранится в делах учреждения.

